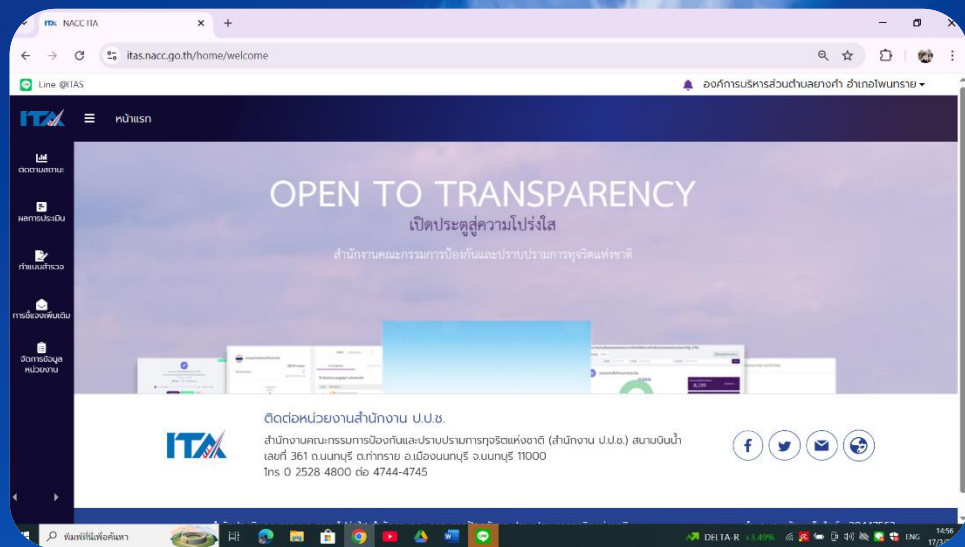




ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ
อำเภอโพธาราย
จังหวัดร้อยเอ็ด

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and transparency Assessment : ITA) เครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลยางคำได้ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and transparency Assessment : ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดทำมาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานเพื่อปรับปรุงและพัฒนาหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ ให้มีประสิทธิภาพในปีถัดไป

งานธุรการ งานบริหารงานทั่วไป
องค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ
มีนาคม ๒๕๖๙

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ อำเภอโพธาราม จังหวัดร้อยเอ็ด

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อยู่ในระดับผ่านและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป แต่มีคะแนนรายเครื่องมืประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่งมีผลคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๙๒.๖๕ คะแนน

องค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ ได้พบข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ได้รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และได้แสดงมาตรการกิจกรรมที่ดำเนินการ การสรุปผลการดำเนินการ และผลลัพธ์ของการดำเนินการ กำหนดผู้รับผิดชอบ หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ	งบประมาณ
<p>๑. มาตรการ การปฏิบัติหน้าที่</p> <p>เรื่อง การปฏิบัติงาน/ การให้บริการของเจ้าหน้าที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนระยะเวลาที่กำหนด</p>	<p>๑. จัดทำระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติราชการ หรือคู่มือการให้บริการ</p> <p>๒. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบแต่ละงานที่ชัดเจน</p> <p>๓. จัดทำช่องทางการติดตามการให้บริการ</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p>	<p>ทุกส่วนราชการ</p>	<p>๑. ประกาศ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติราชการ หรือคู่มือการให้บริการ ประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ผู้มารับบริการทราบทุกช่องทาง</p> <p>๒. มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานที่ชัดเจน</p>	<p>๑. คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของตนเอง และถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน</p> <p>๒. มีช่องทางติดตามงานที่ขอรับบริการ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>
<p>๒. มาตรการ การใช้งบประมาณ</p> <p>เรื่อง กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>๑. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการเบิกจ่ายงานประมาณ</p> <p>๒. ประชุมชี้แจง แนวทางปฏิบัติระเบียบกฎหมาย เกี่ยวกับการเบิกจ่ายงบประมาณ ที่กระทำได้ตามสิทธิ์ แยกออกจากการเบิกจ่ายที่เป็นเห็จ(หรือสีเทา)</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p>	<p>ทุกส่วนราชการ</p>	<p>๑. คณะกรรมการตรวจสอบการเบิกจ่ายงานประมาณ</p> <p>๒. หลักเกณฑ์ที่ชัดเจนในการเบิกจ่าย</p>	<p>๑ การเบิกจ่ายที่ถูกต้องตามระเบียบ</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเป็นจ่ายที่เป็นเห็จ(หรือสีเทา)</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาใน การ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ใน การดำเนินการ	งบประมาณ
๓. กระบวนการ ควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและ การบริหารงาน บุคคล	- จัดตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการจัดทำนโยบายหรือ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์ในการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	งานบริหารงาน บุคคล	-ประกาศแผนการบริหารงาน บุคคล -ประกาศหลักเกณฑ์การ ประเมินผลปฏิบัติการปฏิบัติงาน	แนวทางการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด ของประกาศหลักเกณฑ์การประเมิน ผลการปฏิบัติงาน -ลดการใช้ดุลพินิจในการประเมิน	ไม่ใช้ งบประมาณ

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ	งบประมาณ
๔. มาตรการ เรื่องการช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	๑. เพิ่มช่องทางประชาสัมพันธ์ที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน ๒. ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบันเสมอ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	งานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัด	๑. ประกาศ/ประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ช่องทางติดต่อสื่อสารกับ อบต. ยางคำ ให้ประชาชนทราบ ๓. จัดทำคู่มือการรับบริการ แจกจ่ายให้ประชาชน	๑ มีช่องทางการติดต่อสื่อสารกับ อบต. ยางคำ หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ เฟซบุ๊ก ไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หอกระจายข่าว	ไม่ใช้งบประมาณ
มาตรการ/กิจกรรม	วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ	งบประมาณ
๕. มาตรการ เรื่องการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. กำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๒. ตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ทุกส่วนราชการ	๑. แบบคำขอ ยืม/เช่า วัสดุครุภัณฑ์ ๓. ทะเบียนคุมทรัพย์สินของราชการ	๒. ระบุจำนวนคงเหลือทรัพย์สินของทางราชการ วัสดุ/ครุภัณฑ์ พร้อมประวัติการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง	ไม่ใช้งบประมาณ

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ	งบประมาณ
๖.มาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	-จัดทำพัฒนาการกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรม เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	งานนิติการ สำนักปลัด	-ประกาศแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้สาธารณชนทราบ	-มีแผนการป้องกันการทุจริตที่เป็นมาตรฐานแนวทางในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ

องค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ อำเภอโพธาราย จังหวัดร้อยเอ็ด ได้ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and transparency Assessment : ITA) เรียบร้อยแล้ว



(นายสมยศ กันหาจันทร์)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน



(นางสาววราภรณ์ บุญงา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ



(นายสุพจน์ สิงหลสาย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ